

Stellenausschreibung

Am Lehrstuhl Betriebswirtschaftslehre, Personal & Organisation der Julius-Maximilians-Universität Würzburg (Prof. Dr. Thomas Zwick) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle im

Wissenschaftlichen Dienst

zunächst in Vollzeit und befristet für die Dauer von drei Jahren mit Option auf Verlängerung zu besetzen. Die Vergütung richtet sich nach dem TV-L.

Ihre Aufgaben:

- Eigenständige empirische Forschung
- Unterstützung bei Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache
- Mitarbeit in der Lehrstuhlverwaltung
- Bereitschaft zur Promotion

Ihr Profil:

- ein wirtschaftswissenschaftliches (oder verwandtes) Hochschulstudium mit überdurchschnittlichem Abschluss
- Kenntnisse im Bereich Personalwirtschaft, Personalökonomie und/oder Bildungsökonomie
- gute Kenntnisse in statistischen und ökonometrischen Analyseverfahren z.B. STATA oder R
- Interesse an und Engagement für empirische Forschung
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit

Wir bieten:

Ein forschungsorientiertes und engagiertes Team. Sie werden in Forschungsnetzwerke integriert, können an Doktorandenkursen im In- und Ausland teilnehmen und bekommen die Möglichkeit zur Präsentation Ihrer Forschungsergebnisse bei nationalen und internationalen Tagungen. Wir verwenden überwiegend ökonomische Forschungsmethoden und arbeiten zum Großteil empirisch unter Verwendung komplexer und großer Datensätze. Sie erhalten die für die Forschung notwendige Soft- und Hardwareausstattung.

Die JMU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen - vorzugsweise per E-Mail - sind bis 14.3.2025 zu richten an

Prof. Dr. Thomas Zwick
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, Personal und Organisation
Sanderring 2
97070 Würzburg
thomas.zwick@uni-wuerzburg.de

Bitte übersenden Sie ausschließlich Kopien. Aus Kostengründen können die Bewerbungsunterlagen nicht zurück geschickt werden. Sie werden zeitnah nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Sofern Sie einen Freiumschlag beifügen, werden Ihnen die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens zurückgesandt.

Job Advertisement

The Chair for Human Resources Management and Organisation at the University of Würzburg (Prof. Dr. Thomas Zwick) is seeking applicants for a vacancy as

PhD candidate

in (up to) full time work and with a fixed-term contract for three years with an extension option. Payment is according to the tariff agreement for the public servants of the federal states (TV-L).

Your tasks:

- Independent empirical research
- Support in classes taught in German and English language
- Collaboration in the self-administration of the chair
- Willingness to write a dissertation

Your profile:

- An academic degree in management or economics (or a related academic subject) with a better than average grade
- Good knowledge in personnel management, personnel economics, labour economics and/or economics of education
- Good knowledge in statistical and econometric methods, for example in STATA or R
- Interest in and dedication to empirical research
- Excellent command of English and German (spoken and written)
- Collaborative skills

What we offer:

A research oriented and dedicated team. You will be integrated into research networks and can participate in PhD courses in Würzburg, Germany and abroad. You get the opportunity to present your research in national and international conferences. We mainly use economic research methods and advanced empirical approaches based on complex and large datasets. You will be provided with the software and hardware necessary for your research.

The University of Würzburg wants to increase the share of women and therefore requests qualified women to apply. Severely disabled people will be preferred in case of equally well-qualified candidates.

Your application should be sent to the following address until March 14th, 2025, preferably by e-mail:

Prof. Dr. Thomas Zwick
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, Personal und Organisation
Sanderring 2
97070 Würzburg
thomas.zwick@uni-wuerzburg.de

Please only send copies. We cannot remit application documents for cost reasons. The documents will be destroyed soon after the end of the selection process. If you add a postage paid envelope, we will send you the documents within three months after the end of of the selection process.

